

## TrAHnsitie

1 en 2 april 2026

### Titel abstract

Huidrisicobeoordeling de dagelijkse praktijk van berekeningen en metingen.

### Naam spreker

**Imke Breedveld**

### Organisatie en functie

VGM Breed; Arbeidshygiënist VGM Breed

### Tweede spreker

Hessel Holwerda (Arbeidshygiënist Holwerda Safety Solutions)

### Aard presentatie

inhoudelijk

### Inhoud abstract

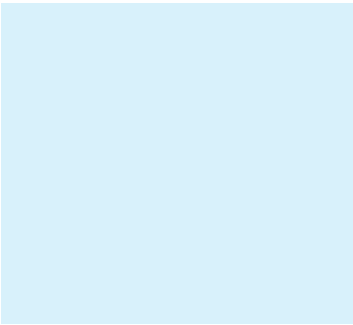
De huid is het grootste orgaan van de mens en vormt een belangrijke opnameroute voor gevaarlijke stoffen. Toch worden er in de dagelijkse praktijk van de arbeidshygiënist nog maar weinig huidmetingen uitgevoerd. Huidrisico's worden wél steeds vaker berekend, maar dit gebeurt meestal kwalitatief en niet kwantitatief.

Hoe werkt een semi-kwantitatief beoordelingsmodel zoals IH SkinPerm? In de praktijk blijkt dit geen eenvoudig invulbaar programma, vooral omdat er vaak essentiële data ontbreekt. Hessel werkt met jullie een praktijkvoorbeeld uit voor de huidblootstelling aan N-methyl-2-pyrrolidone (NMP).

Maar waar loop je in de praktijk precies tegenaan bij huidrisico-onderzoek – zowel bij berekeningen als bij metingen? En hoe pak je dit zo aan dat het ook echt praktisch uitvoerbaar én toepasbaar wordt binnen een bedrijf? Welke grenswaarden gebruik je daarbij\*?

In de afgelopen twee jaar heeft Imke meerdere huidmetingen uitgevoerd. Hessel heeft daarnaast diverse professionele huidrisicoberekeningen gemaakt. In deze presentatie nemen zij jullie mee in hun praktische ervaringen en de belangrijkste leerpunten.

Een succesvol meerjarenproject betrof bijvoorbeeld het beoordelen van vluchtige



organische stoffen bij tankcleaning, onder chemiebestendige handschoenen. Ook in de betonindustrie en de kalkzandsteenindustrie zijn huidmetingen uitgevoerd: deels naar aanleiding van concrete huidproblemen en deels preventief, om werknemers bewuster te maken van huidrisico's.

\* VGM Breed heeft hiervoor een toetsingsmodel verder doorontwikkeld. Dit model wordt tijdens de presentatie toegelicht. Na afloop kunnen deelnemers het toepassen om binnen hun eigen organisatie huidgrenswaarden af te leiden.