

## CALL FOR ABSTRACTS

### Het 34<sup>e</sup> symposium van de NVvA: TrAHnsitie – De Arbeidshygiënist als strategische partner in een veranderende wereld

Op **woensdag 1 en donderdag 2 april 2026** vindt het jaarlijkse NVvA-symposium plaats in conferentiecentrum Woudschoten in Zeist.

De wereld van werk verandert met razende snelheid! Technologische innovaties, maatschappelijke veranderingen en veranderende arbeidsrelaties vragen om een integrale benadering van gezond en veilig werken. Dit is het moment voor arbeidshygiënisten om hun rol te verbreden en een cruciale bijdrage te leveren aan de toekomst van werk.

Tijdens het symposium van 2026 staat daarom de strategische positionering van de arbeidshygiënist centraal. Hoe kunnen we niet alleen onze inhoudelijke expertise inbrengen, maar ook een volwaardige gesprekspartner worden voor HR, management, techniek, beleid en andere betrokkenen?

Arbeidshygiënisten beschikken over waardevolle kennis die essentieel is voor toekomstgericht beleid en preventie – maar die kennis wordt nog te vaak te laat, te technisch of onvoldoende gezien of gedeeld.

Onze thema's zijn rechtstreeks verbonden met de grootste uitdagingen van vandaag: de energietransitie, digitalisering, circulaire economie en hybride werken. Deze ontwikkelingen brengen nieuwe risico's met zich mee, zoals blootstelling aan nieuwe stoffen, ergonomische knelpunten door automatisering of mentale belasting door flexibele werkvormen. Samenwerking met andere disciplines is cruciaal om deze risico's tijdig te signaleren en integraal aan te pakken. Ook technologische en data gedreven ontwikkelingen bieden nieuwe mogelijkheden.

#### **De invloed van AI op het werk van arbeidshygiënist**

Artificiële intelligentie (AI) kan ons helpen om arbeidsgerelateerde risico's te mitigeren en gezondheid en veiligheid te bevorderen. Door AI te gebruiken om data te analyseren en patronen te herkennen, kunnen we vroegtijdig risico's identificeren en preventiestrategieën ontwikkelen. Het is essentieel dat we AI zien als een hulpmiddel om ons werk te verbeteren, in plaats van als een bedreiging voor ons vakgebied. Door AI te gebruiken om routineuze taken te automatiseren, kunnen we ons focussen op de complexe en creatieve aspecten van ons werk, waarbij menselijke vaardigheden en oordeelsvermogen essentieel zijn. Bovendien kan AI ons helpen om nieuwe inzichten te verwerven en om innovatieve oplossingen te ontwikkelen voor de uitdagingen waar we voor staan.

#### **Nieuwe mogelijkheden voor preventie**

Door inzichten uit arbeidshygiëne te combineren met medische, veiligheidskundige en HR-data, ontstaat ruimte voor slimmere preventiestrategieën. Tegelijkertijd vraagt dit om een duidelijke rolbepaling, ethisch bewustzijn en nieuwe vaardigheden van de arbeidshygiënist.

#### **Professionele Ontwikkeling: Zichtbaarheid, invloed en samenwerking**

Naast de inhoud staat ook de professionele ontwikkeling centraal: hoe vergroten we onze zichtbaarheid, hoe beïnvloeden we beleid, en hoe maken we onze expertise toegankelijker voor andere professionals? Denk aan onderwijs, communicatie, internationale samenwerking en culturele sensitiviteit. Thema's als professionele veerkracht, positionering en het ontwikkelen van samenwerkingsvaardigheden zijn minstens zo relevant.

Dit symposium is uw kans om deel te nemen aan een dynamische discussie over de toekomst van arbeidshygiëne. Kom en leer van experts uit verschillende disciplines, en help vorm te geven aan de strategische positionering van de arbeidshygiënist in een veranderende wereld!

Wij zien uw bijdrage graag tegemoet!

**Let op: Lees de richtlijnen zorgvuldig door voordat u uw abstract indient. Abstracts die na 1 oktober 2025 worden ingediend en aan de eisen voldoen, worden bij voldoende kwalitatieve inzendingen niet gegarandeerd geaccepteerd voor dit symposiumjaar.**

---

## **RICHTLIJNEN VOOR EEN ABSTRACT VOOR HET NVvA SYMPOSIUM**

Om een bijdrage te kunnen leveren aan het programma van het NVvA symposium is het noodzakelijk dat een abstract wordt ingediend. Om te komen tot een kwalitatief goed en boeiend programma zijn richtlijnen opgesteld waaraan de abstracts dienen te voldoen. Hierbij is onderscheid gemaakt tussen een:

- (1) inhoudelijke presentatie
- (2) informerende presentatie
- (3) workshop
- (4) discussie
- (5) ignite sessie

### **Algemene richtlijnen**

- Het abstract dient inzicht te geven in de inhoud en de vorm van de sessie. Ten aanzien van de inhoud wordt het abstract beoordeeld op het innovatieve karakter, de actualiteit en de aansluiting van het abstract bij het thema van het symposium. Wat betreft de vorm wordt gelet op de opbouw van het abstract.
- Het abstract mag geen commercieel karakter hebben, Ook de schijn van een commerciële bijdrage kan resulteren in een afwijzing en de commissie houdt zich alle rechten voor om bij onvoldoende onderbouwing hier zelf een keuze in te maken.
- Tevens bieden wij de mogelijkheid om via sponsoring een technische informatie sessie aan te bieden. U kunt hiervoor contact opnemen met de symposium commissie.
- Het abstract dient maximaal 550 woorden te bevatten en in het Nederlands te zijn.
- Dit jaar zullen alle sessies wederom 1 uur duren. Dit betekent dat per sessie 2 presentaties zullen plaatsvinden. De tijd voor een workshop bedraagt eveneens 1 uur.
- De commissie wil een gebalanceerd symposium kunnen bieden, houdt daarom beide dagen vrij tot het programma definitief is opgesteld.
- Per geaccepteerd abstract wordt 1 persoon (de eerste auteur) voor de dag van de presentatie gratis uitgenodigd voor deelname aan het symposium.
- Er mogen maximaal 2 inzendingen per persoon als eerste auteur ingediend worden.
- Met het indienen van je abstract, nadat het geaccepteerd is en je presentatie is ingepland, committeer je jezelf ook aan het verzorgen van de presentatie. Indien je verhinderd bent dien je zelf voor een vervangende spreker te zorgen.
- Naast acceptatie of afwijzing, kan het abstract ook worden 'geaccepteerd onder voorbehoud'. Dit houdt in dat er potentie in het abstract is gezien, maar dat er aanpassingen gedaan moeten worden om geaccepteerd te worden. Een afwijzing in tweede instantie is ook mogelijk.
- De positief beoordeelde abstracts worden voorafgaand aan het symposium online gepubliceerd op de website van de Nederlandse Vereniging voor Arbeidshygiëne ([www.arbeidshygiene.nl](http://www.arbeidshygiene.nl)) en in de symposium App. Dit helpt bij het maken van een keuze voor de verschillende deelsessies. Zorg dus voor een begrijpelijke en pakkende tekst.
- Het kan voorkomen dat er meer inzendingen dan beschikbare plaatsen zijn. In dat geval zal de symposiumcommissie een selectie moeten maken tussen de abstracts die aan de richtlijnen voldoen.

*N.B. Wilt u s.v.p. de indeling van het formulier aanhouden!! Abstracts die niet voldoen aan de richtlijnen worden niet in behandeling genomen tenzij de afwijking ervan is omkleed met redenen.*

### **1. Inhoudelijke presentatie**

Dit betreft een presentatie over wetenschappelijke of praktijkgerichte bevindingen die door middel van onderzoek zijn verkregen.

#### *Titel*

Het abstract start met een pakkende titel, die in een paar woorden de boodschap van het abstract vangt. Desgewenst is de titel uit te breiden met een subtitel.

#### *Namen*

Direct onder de titel staat de naam van de auteur, inclusief titel, initialen, voornaam en achternaam, de functie, het bedrijf of organisatie, contactadres, telefoonnummer overdag en e-mail adres. Een abstract kan ook door meerdere auteurs worden ingediend. De naam van de auteur die presenteert wordt onderstreept. Van de andere auteurs hoeft alleen de naam, functie en bedrijf of organisatie vermeld te worden.

### *Inleiding*

Geef beknopt aan wat het onderwerp van u presentatie is, of wat het probleem is dat behandeld wordt, waarom het een probleem is en sluit af met een vraagstelling. De vraagstelling die eventueel onderverdeeld is in meerdere subvragen kan een onderzoeksvraag zijn of een adviesvraag.

### *Methoden en technieken*

Geef hier de methoden en technieken aan die gebruikt zijn om de vraagstelling te beantwoorden. Geef bij de presentatie van meetgegevens de meetstrategie aan: wat is gemeten, hoe is gemeten, de omvang van de blootgestelde en bemeten populatie. Geef bij interviews of vragenlijstonderzoek inzage in de behandelde onderwerpen, de omvang van de onderzochte populatie en het responspercentage.

### *Resultaten*

Presenteer beknopt de resultaten, die uit de gebruikte methoden en technieken volgen.

### *Conclusie*

Ga terug naar de vraagstelling en geef antwoord op de vraag en de mogelijke subvragen. In deze paragraaf kunnen kort één of enkele discussiepunten worden vermeld.

## **2. Informerend onderwerp**

Hieronder worden presentaties verstaan die beleidsmatige of opiniërende onderwerpen behandelen, bijvoorbeeld reviews en presentaties betreffende normstelling en wetgeving. Voor abstracts met een informerend karakter zijn de paragrafen 'methoden en technieken' en 'resultaten' niet van toepassing (zie onder 1). In plaats hiervan dient een paragraaf te worden toegevoegd die kernachtig de inhoud van het betoog weergeeft.

## **3. Workshop**

Voor abstracts aangaande workshops zijn de paragrafen 'methoden en technieken', 'resultaten' en 'conclusie' niet van toepassing (zie onder 1). Een bijdrage aan het symposium in de vorm van een workshop dient duidelijk aan te geven wat het doel is van de workshop, hoe de workshop wordt opgezet, hoe interactie met deelnemers tot stand zal komen (presentaties, discussie, oefeningen), hoeveel tijd deze onderdelen in beslag zullen nemen en welke middelen benodigd zijn (computers, wifi, flip-overs, etc). Tenzij anders afgesproken zorgt de spreker zelf voor het beschikbaar zijn van de hulpmiddelen. Een deel van de hulpmiddelen is standaard aanwezig. De commissie kan ondersteunen bij het doen van een oproep naar de deelnemers van de workshop. Ook dient te worden aangegeven hoeveel personen maximaal kunnen deelnemen. Let op, de tijd voor een workshop is 1 uur.

## **4. Discussie**

Heeft u een onderwerp wat volgens u geschikt is voor het opzetten van een discussie, brainstorm met vakgenoten? Ook hier wil de commissie een platform voor bieden tijdens een speciale sessie. De uitkomst van deze discussie kan mogelijk weer een startpunt zijn voor verdere uitdieping in subcommissies/werkgroep of contactbijeenkomsten. Kader goed in waarover u de discussie wenst te voeren en denk na over het doel en de gewenste output.

## **5. Ignite sessie**

Wegens herhaald succes willen we dit jaar de ignite sessie weer organiseren. Dit is een serie van presentaties door verschillende sprekers waarin zij in een 5 minuten durende presentatie hun professionele of persoonlijke passie delen. De presentatie bestaat uit 20 slides die van te voren zo zijn ingesteld dat na 15 seconden automatisch de volgende slide komt! Om een indruk te krijgen, zie <https://www.arbeidshygiene.nl/symposium/vorige-symposia/symposium-2024/> onder 'ignite sessies'. Er zijn maximaal 10 plaatsen beschikbaar, vol is vol. De symposiumcommissie zal uit de aanmeldingen een selectie maken.

## **Inzending abstracts**

Uw abstract kunt u uiterlijk 1 oktober 2025 indienen via <https://www.arbeidshygiene.nl/symposium/symposium-2026>

## **Voor meer informatie**

Secretariaat NVvA; Tel. 040 2094329

E-mail: [symposiumcommissie@arbeidshygiene.nl](mailto:symposiumcommissie@arbeidshygiene.nl)

Website: [www.arbeidshygiene.nl](http://www.arbeidshygiene.nl)